

EASI

PM Team Development

LISA LEBLANC

LISA.LEBLANC@NEWLINE-HR.COM



EASI (2012-12-13)

+ Graf för Gapanalys

DIN BETEENDESTIL

Vi har alla vissa beteendemönster som vi uppvisar oftare än andra. Dessa beteendemönster kan delas upp i fyra olika stilar. Nedan följer ditt resultat för de fyra stilarna baserat på dina svar om beteende i frågeformuläret.

lisa.leblanc@newline-hr.com

Frågeformulär ifyllt den: 2012-12-13

VALDA NORMER: Swedish Norm

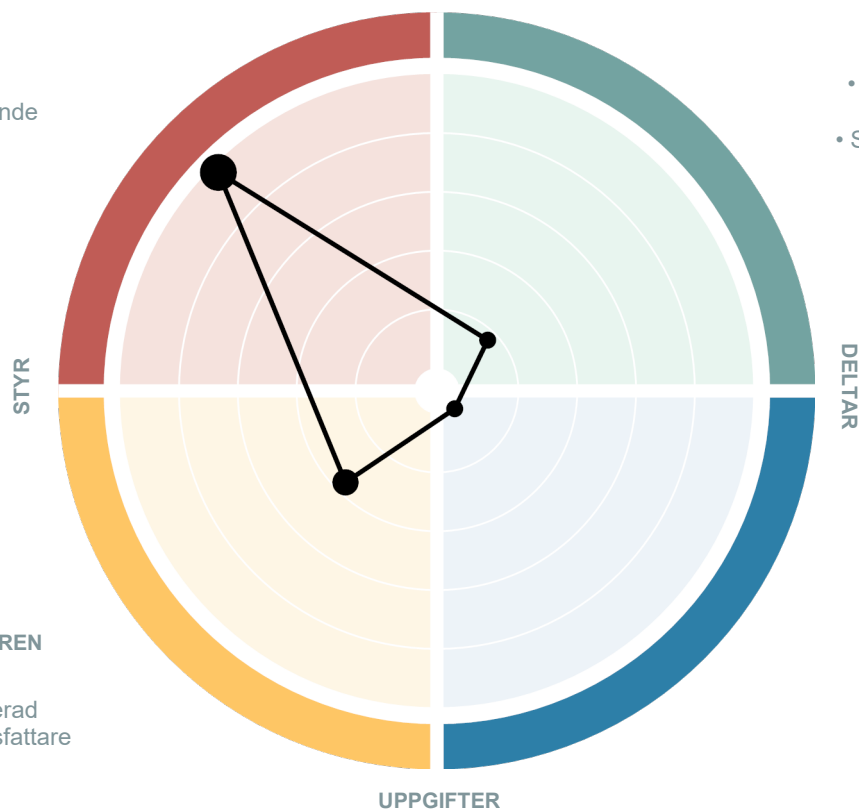
ENTUSIASTEN

- Upprymd
- Känsloladdad
- Utåtriktad
- Inflytelserik
- Experimenterande
- Spontan

MÄNNISKOR

SUPPORTERN

- Känslig
- Empatisk
- Välkomnande
- Harmonisökande
- Tålmodig
- Söker gemenskap



IMPLEMENTERAREN

- Styrande
- Resultatorienterad
- Effektiv beslutsfattare
- Pragmatisk
- Direkt
- Otålig

ANALYTIKERN

- Betänksam
- Systematisk
- Plikttrogen
- Rationell
- Kritisk
- Formell

MOTIVATIONSSTIL

DIN PRIMÄRA MOTIVATIONSSTIL: IMPLEMENTERAREN

De flesta personer har en särskild motivationsstil som är mest uppenbar. Detta kallas den primära motivationsstilen.

Genom att identifiera den primära motivationsstilen kan man arbeta på ett mer målinriktat sätt mot en karriär som uppfyller deras behov. Detta ger ökad jobbtillfredsställelse och produktivitet.

Dina svar på motivationsdelen av enkäten visar att du föredrar implementerarens motivationsstil.

lisa.leblanc@newline-hr.com

Frågeformulär ifyllt den: **2012-12-13**

VALDA NORMER: Swedish Norm

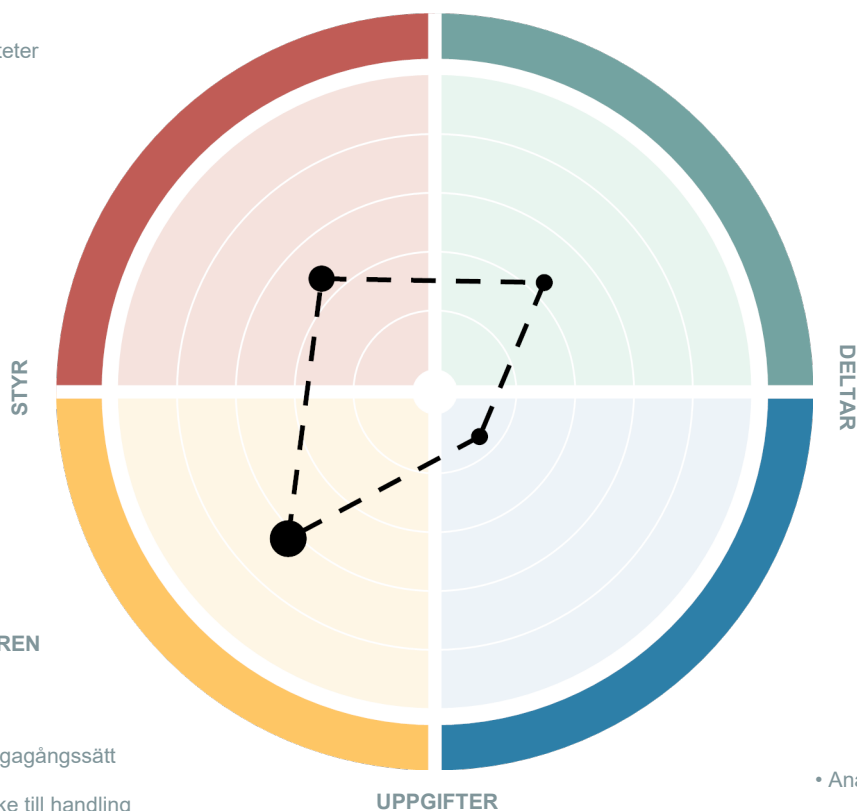
ENTUSIASTEN

- Upprymd
- Plats för känslor
- Utåtriktade aktiviteter
- Påverkar andra
- Experimentell
- Spontanitet

MÄNNISKOR

SUPPORTERN

- Känslighet
- Omtänksamhet
- Behagligt tonläge
- Sympati
- Acceptans
- Närvaro



IMPLEMENTERAREN

- Styrning
- Resultat
- Effektivitet
- Pragmatiskt tillvägagångssätt
- Direkt tonläge
- Kort väg från tanke till handling

ANALYTIKERN

- Betänkanke
- Systematik
- Samvetsgrannhet
- Objektivitet
- Analysera och värdera
- Korrekthet

GAPANALYS - BETEENDE/MOTIVATION

Du kanske kommer ihåg att du har svarat på två typer av frågor. En handlade om vad du gör (beteende) och den andra om vad som ger dig energi (motivation). Följande graf jämför dina resultat för beteendestil och motivationsstil.

VALDA NORMER: Swedish Norm

—— Beteende
- - - - Motivation

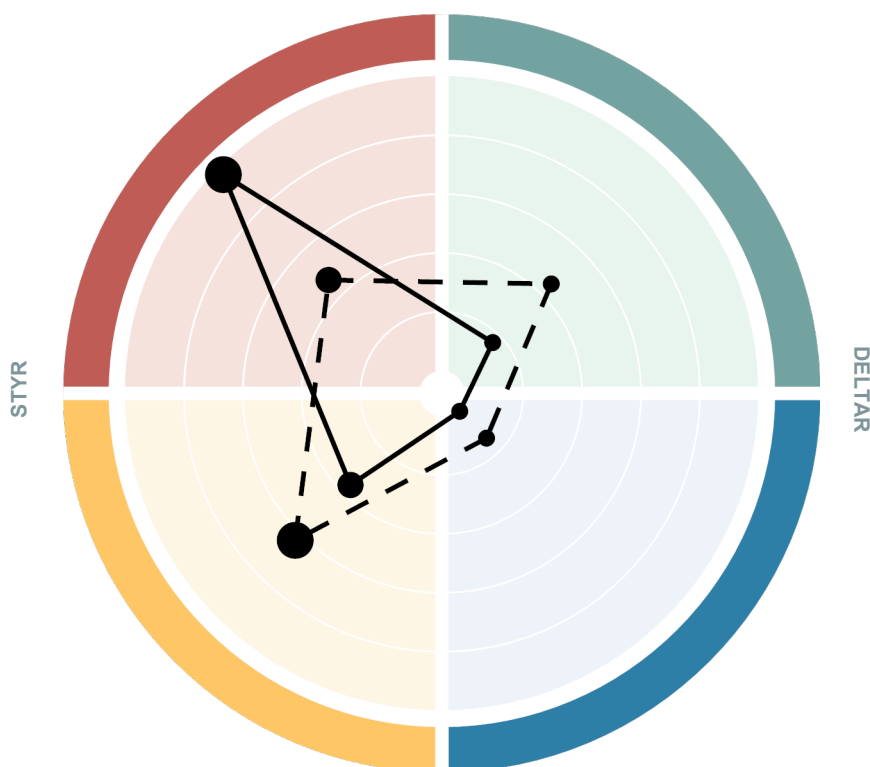
lisa.leblanc@newline-hr.com

Frågeformulär ifyllt den: 2012-12-13

ENTUSIASTEN

MÄNNISKOR

SUPPORTERN



IMPLEMENTERAREN

UPPGIFTER

ANALYTIKERN

MOTIVATIONSSTILEN SKILJER SIG FRÅN BETEENDESTILEN

Ditt primära resultat för beteende respektive motivation visar att du är motiverad för ett annat beteende än det som du för närvarande uppvisar. När du läser om din primära beteende- och motivationsstil ska du vara medveten om skillnaderna mellan ditt verkliga beteende och hur du motiveras att handla. Det kan ge dig idéer om vad du ska fokusera på i utvecklingsplanen. Det är bra att engagera din handledare i den här diskussionen, som är avsedd att anpassa ditt arbete till din motivation och utveckla dina färdigheter och ditt beteende.