

MPA

KOMPLETTERANDE EGENSKAPER TOLKNING OCH INTERVJUFRÅGOR

Kompletterande egenskaper i MPA

Vad är Kompletterande egenskaper?

De kompletterande egenskaperna i MPA byggs upp av ett urval av profilens grundegenskaper. I vissa fall bara två av dem och i vissa fall fler, men aldrig mer än fem egenskaper. I detta dokument listar vi alla 28 Kompletterande egenskaper med information hur de byggs upp och vilka definitioner som finns i ytterlighetslägena. De Kompletterande egenskapernas resultat för en enskild person kan du skriva ut som en rapport i Metis, den heter "Kompletterande egenskaper".

Hur byggs de Kompletterande egenskaperna upp?

I detta dokument kommer du hitta information om hur de byggs upp. För att få en placering långt till höger i den kompletterande egenskapen ska testpersonen träffa de uppbyggande egenskaperna i grundprofilen på den placering där den gråa markeringen har sin högsta punkt.

Nedan ser du den kompletterande egenskapen Abstrakt överblick. För att hamna långt till höger i den egenskapen behöver du i grundprofilen ligga längst till vänster i G: Detaljorientering och längst till höger i I: Abstrakt Orientering.

Abstrakt överblick

		1	2	3	4	5
Detaljorientering	G					
Abstrakt Orientering	I					

För att hamna till vänster ska man träffa egenskaperna på de gråa markeringarnas "lägsta punkt".

Frågeställningarna i underlaget kan användas i intervju. Skriv ut din testpersons rapport för de kompletterande egenskaperna. Där får du placeringen för alla 28 Kompletterande egenskaper. Därefter kan du välja frågeställningar från detta underlag för att fördjupa dig i beteenden. Frågorna bygger på STAR-tekniken (S=situation, T=task, A=action, R=result). S-frågan ställs först och följs av övriga frågor för att ringa in beteendet på ett konkret sätt. Frågor finns för placeringar till vänster och höger i respektive kompletterande egenskap. Om personen t ex ligger långt till vänster i Abstrakt överblick kan man välja att ställa frågorna som du hittar till vänster för att få bekräftelse på beteendet. Du kan också välja att ställa frågorna från höger sida för att utmana personen.

Se underlaget som en inspiration och möjlighet till fördjupad kunskap om din testperson.

1 Abstrakt överblick

1 (10%)		5 (10%)																					
Gillar det praktiska och det konkreta. Arbetar gärna med praktiska detaljer efter fasta riktlinjer, fastställda ramar och väl definierade mål. Har oftast inte något större intresse av att göra större förändringar.	<p>För att uppnå en placering till höger i Abstrakt överblick ska du ligga till vänster i Detaljorientering och till höger i Abstrakt orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Detaljorientering	G						Abstrakt Orientering	I						Personen arbetar gärna med abstrakta och visionära frågor. Föredrar att arbeta med helheten och de stora sammanhangen, hellre än med detaljer. Är intresserad av nya idéer, teorier och utveckling. Kan ha en tendens att undvika praktiska mål och rutiner.
		1	2	3	4	5																	
Detaljorientering	G																						
Abstrakt Orientering	I																						

<p>Vänsterplacering Abstrakt överblick</p> <p>S: Beskriv en arbetsuppgift eller situation när du har följt riktlinjer.</p> <p>T: Vilka specifika riktlinjer följde du?</p> <p>A: Vad behövde du föra för att följa riktlinjerna?</p> <p>R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Abstrakt överblick</p> <p>S: Beskriv en situation när du har kommit med en ny idé och implementerat den.</p> <p>T: Vad gjorde du i praktiken?</p> <p>A: Hur säkerställde du framsteg i implementeringen?</p> <p>R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

2 Självständighet

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen ger mera sällan uttryck för sina idéer och undviker helst konflikt-situationer. Är mer en vi-person än en jag-person och mycket mottaglig för andras känslor, stämningar och sinnesintryck.	<p>För att uppnå en placering till höger i Självständighet krävs en placering till höger i Självhävdelse, till höger i Känslokontroll och till vänster i Tilltro i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Känslokontroll	D						Tilltro	F						Personen håller fast vid sin egen övertygelse och sina åsikter. Hen har en reserverad inställning till andra och övertygas bara om andras åsikter i undantagsfall. Personen koncentrerar sig på arbetsuppgifterna, utan att ha behov av att visa känslor.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdelse	B																													
Känslokontroll	D																													
Tilltro	F																													

<p>Vänsterplacering Självständighet</p> <p>S: Beskriv en situation när du låter andra ta kommando?</p> <p>T: Vad gör du i en sådan situation?</p> <p>A: Hur för du fram dina åsikter?</p> <p>R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Självständighet</p> <p>S: Beskriv ett exempel på hur du visar att du tror på något.</p> <p>T: Hur gör du för att övertyga andra?</p> <p>A: Vilka reaktioner mötte du och hur bemötte du dem?</p> <p>R: Vad blev resultatet av ditt förhållningssätt?</p>
---	---

3 Sakorientering

1 (10%)		5 (10%)																												
<p>Personen söker gärna generella lösningar utan att gå på djupet med detaljer. Lösningarna baseras ofta på känslor och reaktioner från andra. Hen arbetar engagerat och ser ofta arbetsuppgifterna på ett subjektivt och känslomässigt sätt.</p>	<p>För att uppnå en placering till höger i Sakorientering krävs en placering till vänster i Självhävdselse, till höger i Känslokontroll och till höger i Detaljorientering i personprofilen.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Känslokontroll	D						Detaljorientering	G						<p>Personen arbetar omsorgsfullt och noggrant mot lösningar med en rationell och neutral inställning. Hen kan uppfattas som formell och reserverad.</p>
		1	2	3	4	5																								
Självhävdselse	B																													
Känslokontroll	D																													
Detaljorientering	G																													

<p>Vänsterplacering Sakorientering S: Beskriv en arbetsuppgift som du ansvarar för. T: Vad gjorde du i praktiken? A: Hur säkerställde du att du kom vidare i uppgiften? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Sakorientering S: Beskriv en arbetsuppgift som du ansvarar för. T: Vad gjorde du i praktiken? A: Hur säkerställde du att du kom vidare i uppgiften? R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

4 Kommunikationsstil

1 (10%)		5 (10%)																																			
<p>Personen uppfattas oftast som lugn i sin kommunikation med andra och söker sällan inflytande. Kommunicerar ur ett praktiskt och konkret perspektiv.</p>	<p>För att uppnå en placering till höger i Kommunikationsstil krävs en placering till höger i Självhävdselse, ruta 2 i Känslokontroll, mitten i Social Kontakt och till höger i Abstrakt orientering i personprofilen.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> </tr> <tr> <td>Social Kontakt</td> <td>E</td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> <td style="background-color: #cccccc;"></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Känslokontroll	D						Social Kontakt	E						Abstrakt Orientering	I						<p>Personen lägger gärna ner mycket energi och engagemang på att få igenom sina åsikter. Han/hon använder sin entusiasm, sitt nytänkande och sin kraft på att sälja in sina idéer. Kan agera extrovert när situationen så kräver.</p>
		1	2	3	4	5																															
Självhävdselse	B																																				
Känslokontroll	D																																				
Social Kontakt	E																																				
Abstrakt Orientering	I																																				

<p>Vänsterplacering Kommunikationsstil S: Beskriv hur du agerade i en särskilt stressig situation. T: Vad var din uppgift i det sammanhanget? A: Hur såg du till att andra fick information? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Kommunikationsstil S: Beskriv en situation när du har lagt ner mycket energi på att kommunicera med andra. T: Vad gjorde du i praktiken? A: Vilken reaktion väckte du hos andra? R: Vad blev resultatet?</p>
---	---

5 Kritisk inställning

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen uppfattas oftast som tillmötesgående och tjänstvillig men föredrar att vara i bakgrunden. Uttrycker sällan kritik till etablerade regler, normer eller ramar och föredrar ett praktiskt och konkret tillvägagångssätt.	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Kritisk inställning</i> krävs en placering till höger i Självhävdelse, till vänster i Tilltro och till höger i Abstrakt orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Tilltro	F						Abstrakt Orientering	I						Hen har oftast en klar och entydigt reserverad inställning till idéer, begrepp och system. Är oftast snabb att ifrågasätta det etablerade och berättar gärna vad hen tycker och tänker till andra. Försöker också oftast att påverka situationen.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdelse	B																													
Tilltro	F																													
Abstrakt Orientering	I																													

<p>Vänsterplacering Kritisk inställning</p> <p>S: Beskriv en arbetsuppgift som du gjorde trots att du egentligen inte tyckte att den hade ett syfte.</p> <p>T: Vad gjorde du i praktiken?</p> <p>A: Hur säkerställde du att du kom vidare i uppgiften?</p> <p>R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Kritisk inställning</p> <p>S: Beskriv en situation när du har framfört dina invändningar gällande en idé.</p> <p>T: Vad gjorde du i praktiken?</p> <p>A: Vilken reaktion väckte dina invändningar?</p> <p>R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

6 Delegeringssätt

1 (10%)		5 (10%)																												
Sätter sig gärna in i alla olika detaljer i arbetsuppgifterna eller uppdragen och delegerar bara efter noga överväganden. Om och när arbetsuppgifter och ansvar delegeras, följer personen oftast upp de delegerade uppgifterna för att kontrollera och behålla kontrollen.	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Delegeringssätt</i> krävs en placering till höger i Tilltro, till vänster i Detaljorientering och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Tilltro	F						Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Personen har mycket lätt att delegera, speciellt rutinuppgifter. Kan ibland vara lite för snabb vid delegering och säkerställer inte alltid resultaten genom att följa upp och kontrollera.
		1	2	3	4	5																								
Tilltro	F																													
Detaljorientering	G																													
Säkerhet	H																													

<p>Vänsterplacering Delegeringssätt</p> <p>S: Beskriv en situation när du har delegerat arbetsuppgifter till andra.</p> <p>T: Hur instruerade du personen som du delegerade till?</p> <p>A: Hur följde du upp uppgiften?</p> <p>R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Delegeringssätt</p> <p>S: Beskriv en situation när du har delegerat arbetsuppgifter till andra.</p> <p>T: Hur instruerade du personen som du delegerade till?</p> <p>A: Hur följde du upp uppgiften?</p> <p>R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

7 Dominans

1 (10%)		5 (10%)																												
<p>Personen föredrar att hålla sig i bakgrunden och drar sig för att sticka ut hakan. Beredd att acceptera majoritetsbeslut och har sällan behov av direkt inflytande.</p>	<p>För att uppnå en placering till höger i Dominans krävs en placering till höger i Självhävdselse, till vänster i Känslokontroll och till höger i Social Kontakt i personprofilen.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Social Kontakt</td> <td>E</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Känslokontroll	D						Social Kontakt	E						<p>Låg Känslokontroll: Personen söker aktivt och tar gärna initiativ till sociala kontakter. Engagerar sig ofta känslomässigt och uttrycker åsikter med kraft. Intar gärna en entusiastisk och livlig inställning.</p> <p>Hög Känslokontroll: Personen söker aktivt och tar gärna initiativ till sociala kontakter. Uttrycker åsikter med kraft men har stor integritet och håller sig därför till arbets-uppgifterna och blir aldrig personlig.</p>
		1	2	3	4	5																								
Självhävdselse	B																													
Känslokontroll	D																													
Social Kontakt	E																													

<p>Vänsterplacering Dominans S: Beskriv en situation där du låter andra ta kommandot. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Dominans S: Beskriv en situation när du har blivit mittpunkten i ett socialt sammanhang. T: Vad gjorde du för att bli mittpunkten? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
---	--

8 Effektivitet

1 (10%)		5 (10%)																																			
<p>Koncentrerar sig på en uppgift i taget. En ökad arbetstakt, som inte ger tillräckligt med tid att helt slutföra ett projekt eller genomföra beslut, kan orsaka stress.</p>	<p>För att uppnå en placering till höger i Effektivitet krävs en placering till höger i Energianvändning, mitten i Känslokontroll, till vänster i Detaljorientering och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Energianvändning	C						Känslokontroll	D						Detaljorientering	G						Säkerhet	H						<p>Tar gärna initiativet till nya aktiviteter och har ofta många bollar i luften på en gång. Vill gärna se resultaten av de ansträngningar som gjorts, utan att vara bunden av detaljer eller långdragna beslutsprocesser.</p>
		1	2	3	4	5																															
Energianvändning	C																																				
Känslokontroll	D																																				
Detaljorientering	G																																				
Säkerhet	H																																				

<p>Vänsterplacering Effektivitet S: Beskriv en arbetsuppgift där du arbetar fokuserat. T: Vad gjorde du? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Effektivitet S: Beskriv en situation när du har mycket på gång samtidigt. T: Vilka olika aktiviteter gör du? A: Hur ser du till att du kommer vidare i de olika aktiviteterna? R: Vad blev resultatet?</p>
--	---

9 Egocentricitet

1 (10%)		5 (10%)																					
Personen föredrar oftast att följa med majoriteten. Är tillmötesgående, diplomatisk och förstående gentemot andra och trivs inte med konfliktladdade situationer eller stämningar.	<p>För att uppnå en placering till höger i Egocentricitet krävs en placering till höger i Självhävdelse och till vänster i Tilltro i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Tilltro	F						Profilerar sig gärna och uttrycker sina åsikter tydligt, entydigt, bestämt och väldefinierat. Har en tendens att förbise andras behov, mål eller intressen och koncentrerar sig helst på sina egna.
		1	2	3	4	5																	
Självhävdelse	B																						
Tilltro	F																						

<p>Vänsterplacering Egocentricitet</p> <p>S: Beskriv en situation där du låter andra ta kommandot. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Egocentricitet</p> <p>S: Beskriv en situation när du har varit tydlig i din åsikt gentemot andra. T: Vad gjorde du för att få fram dina åsikter? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

10 Empati

1 (10%)		5 (10%)																																										
Personen visar inte omedelbart intresse för andra personers känslor och/eller situation och uppfattas mera sällan som empatisk.	<p>För att uppnå en placering till höger i Empati krävs en placering i ruta 2 i Självhävdelse, mitten i Känslokontroll och Social Kontakt och till höger i Tilltro och Abstrakt orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Social Kontakt</td> <td>E</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Känslokontroll	D						Social Kontakt	E						Tilltro	F						Abstrakt Orientering	I						Personen uppfattar stämningar i omgivningen utan att nödvändigtvis styras av dem. Ger sig ofta tid med andra människor och möter dem med öppenhet och tolerans.
		1	2	3	4	5																																						
Självhävdelse	B																																											
Känslokontroll	D																																											
Social Kontakt	E																																											
Tilltro	F																																											
Abstrakt Orientering	I																																											

<p>Vänsterplacering Empati</p> <p>S: Beskriv en situation där en kollega har haft det svårt och behöver stöttning. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Empati</p> <p>S: Beskriv en situation när du har stöttat andra. T: Vad gjorde du för att stötta andra? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

11 Utåtvändhet

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen kan verka tystlåten och formell i sin relation till andra. Personen tycker att hens känslor är en privatsak. Kan upplevas som svår att komma inpå livet och vill gärna ha en anledning för att ta kontakt med andra.	<p>För att uppnå en placering till höger i Utåtvändhet krävs en placering till höger i Självhävdelse, till vänster i Känslokontroll och till höger i Social Kontakt i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Social Kontakt</td> <td>E</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Känslokontroll	D						Social Kontakt	E						Personen intresserar sig för och engagerar sig ofta i sin sociala omgivning. Är road av att umgås med andra och söker aktivt nya kontakter. Personen trivs bäst när hen är i centrum och bjuder gärna generöst på sig själv.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdelse	B																													
Känslokontroll	D																													
Social Kontakt	E																													

<p>Vänsterplacering Utåtvändhet S: Beskriv en situation där du är tillbakadragen. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Utåtvändhet S: Beskriv en situation när du har blivit mittpunkten i ett socialt sammanhang. T: Vad gjorde du för att bli mittpunkten? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
---	---

12 Generalist

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen föredrar att arbeta med detaljer och är mer specialist än generalist. Använder hellre mycket energi på ett speciellt område än att försöka få en helhetsbild.	<p>För att uppnå en placering till höger i Generalist krävs en placering i ruta 4 i Självhävdelse, till vänster i Detaljorientering och i ruta 4 i Abstrakt orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Detaljorientering	G						Abstrakt Orientering	I						Personen vill ha överblick och variation och ger sig gärna i kast med flera olika områden samtidigt. Inspireras av nya, alternativa idéer och perspektiv, men är mer sällan intresserad av det praktiska utförandet eller detaljerna.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdelse	B																													
Detaljorientering	G																													
Abstrakt Orientering	I																													

<p>Vänsterplacering Generalist S: Beskriv en situation där du är tillbakadragen. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Generalist S: Beskriv en situation när du har blivit inspirerad. T: Vilka aktiviteter satte du igång då? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

13 Beslutsamhet

1 (10%)		5 (10%)																					
Personen vill ogärna fatta beslut själv utan söker stöd och godkännande från sin omgivning först. Blir lätt pressad av tanken på att det kan bli fel.	<p>För att uppnå en placering till höger i Beslutsamhet krävs en placering till höger i Känslokontroll och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Känslokontroll	D						Säkerhet	H						Personen är benägen att ta risker, har lätt för att fatta beslut och söker sällan stöd eller godkännande från andra. Känner sig sällan pressad av risken för att fatta felaktiga beslut.
		1	2	3	4	5																	
Känslokontroll	D																						
Säkerhet	H																						

<p>Vänsterplacering Beslutsamhet</p> <p>S: Beskriv en situation där du är har fattat beslut. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Beslutsamhet</p> <p>S: Beskriv en situation när du har tagit ett riskfyllt beslut. T: Vad i bestod risken? A: Vilken reaktion väckte ditt beslut? Alt hur motiverade du ditt beslut för andra? R: Vad blev resultatet?</p>
---	--

14 Initiativkraft

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen låter ofta andra att ta initiativet och arbetar bäst när hen tillåts att avsluta ett projekt innan ett nytt påbörjas. Mycket omsorgsfull i sitt beslutsfattande.	<p>För att uppnå en placering till höger i Initiativkraft krävs en placering till höger i Självhävdselse, till höger i Energianvändning och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Energianvändning	C						Säkerhet	H						Tar gärna initiativ till nya aktiviteter och arbetar bra i pressade situationer. Hen är bra på att föra fram sina egna synpunkter och söker ofta inflytande. Gillar korta beslutsprocesser och kan agera snabbt.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdselse	B																													
Energianvändning	C																													
Säkerhet	H																													

<p>Vänsterplacering Initiativkraft</p> <p>S: Beskriv en situation där du är avslutat ett projekt. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Initiativkraft</p> <p>S: Beskriv en situation när du tog initiativ. T: Vad gjorde du för att se till att hålla fokus? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

15 Samarbetsförmåga

1 (10%)		5 (10%)																																			
Personen föredrar att arbeta på egen hand och kan vara tillbakadragen i grupsituationer. Hen kan vara reserverad och ibland skeptisk inställning till andra.	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Samarbetsförmåga</i> krävs en placering i mitten i Självhävdselse, i ruta 2 i Känslokontroll, till höger i Social Kontakt och till höger i Tilltro i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdselse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Social Kontakt</td> <td>E</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdselse	B						Känslokontroll	D						Social Kontakt	E						Tilltro	F						Personen är öppen och tillmötesgående när hen arbetar tillsammans med andra. Personen söker aktivt nya samarbetsrelationer. Hen söker också inflytande så länge detta gynnar gruppen. Har lätt för att anpassa sitt sätt att vara och är smidig i sociala relationer.
		1	2	3	4	5																															
Självhävdselse	B																																				
Känslokontroll	D																																				
Social Kontakt	E																																				
Tilltro	F																																				

<p>Vänsterplacering Samarbetsförmåga S: Beskriv en situation när du samarbetade med andra. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Samarbetsförmåga S: Beskriv en situation när du samarbetade med andra. T: Vad gjorde du för säkerställa framsteg i samarbetet? A: Hur togs dina initiativ emot i samarbetet? R: Vad blev resultatet?</p>
--	---

16 Kreativitet

1 (10%)		5 (10%)																																			
En rationell person som oftast trivs med verkligheten som den är. Söker ogärna förändring och vill gärna ha något konkret och väl beprövat att luta sig mot. Föredrar oftast ett mer praktiskt och konkret sätt att göra saker och ting.	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Kreativitet</i> krävs en placering till vänster i Känslokontroll, till vänster i Detaljorientering, till vänster i Säkerhet och till höger i Abstrakt Orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Känslokontroll	D						Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Abstrakt Orientering	I						Personen är intuitiv, spontan och okonventionell. Tycker om att experimentera och formulera nya, originella och annorlunda idéer. Ser oftast problem från flera olika synvinklar och föredrar överblick framför detaljkunskap.
		1	2	3	4	5																															
Känslokontroll	D																																				
Detaljorientering	G																																				
Säkerhet	H																																				
Abstrakt Orientering	I																																				

<p>Vänsterplacering Kreativitet S: Beskriv en situation när du arbetade med en idé. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Kreativitet S: Beskriv en situation när du var kreativ. T: Hur säkerställde du att din idé fick fäste? A: Hur togs din idé emot? R: Vad blev resultatet?</p>
---	---

17 Motivationsförmåga

1 (10%)		5 (10%)																																			
Personen har en låggradig motivationsförmåga, är mera sällan synlig och inte heller den som tar initiativ till nya aktiviteter. Håller sig hellre i bakgrunden och följer andras initiativ.	<p>För att uppnå en placering till höger i Motivationsförmåga krävs en placering till höger i Självhävdelse, till höger i Energianvändning, i ruta 2 och 3 i Känslokontroll och i ruta 4 i Tilltro i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Energianvändning	C						Känslokontroll	D						Tilltro	F						Personens höga aktivitetsnivå motiverar och inspirerar omgivningen. Hen är oftast entusiastisk med en god förmåga att få andra människor med sig. Behöver feedback från omgivningen för att behålla motivationen.
		1	2	3	4	5																															
Självhävdelse	B																																				
Energianvändning	C																																				
Känslokontroll	D																																				
Tilltro	F																																				

<p>Vänsterplacering Motivationsförmåga S: Beskriv en situation när du arbetade med någon annans igångstartade projekt. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Motivationsförmåga S: Beskriv en situation när du entusiasmerade andra. T: Vad gjorde du? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
--	---

18 Utvecklingsbehov

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen är oftast nöjd med situationen som den är och har känner oftast inget större behov av utveckling. Hen tar eller kräver sällan nya initiativ och trivs ofta bra med sakerna som de är	<p>För att uppnå en placering till höger i Utvecklingsbehov krävs en placering till höger i Självhävdelse, till höger i Energianvändning och till höger i Abstrakt Orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Energianvändning	C						Abstrakt Orientering	I						Personen försöker ofta aktivt övertyga andra om behovet av ständig utveckling. Personen inspireras av okonventionella tankar och alternativa initiativ.
		1	2	3	4	5																								
Självhävdelse	B																													
Energianvändning	C																													
Abstrakt Orientering	I																													

<p>Vänsterplacering Utvecklingsbehov S: Beskriv en situation när du arbetade med någon annans igångstartade projekt. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Utvecklingsbehov S: Beskriv en situation när du säkerställde att framsteg skedde. T: Vilka aktiviteter gjorde du? A: Vad gjorde du för att se till att andra också bidrog till framstegen? R: Vad blev resultatet?</p>
--	---

19 Uthållighet

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen är ofta rastlös och otålig inför arbetsuppgifter som tar lång tid. Hen föredrar variation och omväxling i arbetsuppgifterna och arbetar mer sällan uthålligt med en uppgift.	<p>För att uppnå en placering till höger i Uthållighet krävs en placering till vänster i Energianvändning, till höger i Känslokontroll och till höger i Detaljorientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Energianvändning	C						Känslokontroll	D						Detaljorientering	G						Personen arbetar idogt tills arbetsuppgiften är klar även när det är fråga om rutinjobb. Hen blir mer sällan berörd av andras emotionella utbrott eller problem utan fokuserar all sin energi på jobbet.
		1	2	3	4	5																								
Energianvändning	C																													
Känslokontroll	D																													
Detaljorientering	G																													

<p>Vänsterplacering Uthållighet</p> <p>S: Beskriv en situation när du arbetade med många uppgifter parallellt. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Uthållighet</p> <p>S: Beskriv en situation när du fokuserade på arbetsuppgiften. T: Förklara hur du fördelade din tid och vad du gjorde? A: Vad gör du för att behålla fokus på målet med arbetsuppgiften? R: Vad blev resultatet?</p>
---	--

20 Planeringshorisont

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen föredrar att se snabba resultat och planerar därefter. Arbetar gärna mycket engagerat, med snabba beslutsprocesser och kort tidshorisont. Hen är ofta känslig för reaktioner från andra, vilket också påverkar planering och beslut.	<p>För att uppnå en placering till höger i Planeringshorisont krävs en placering till vänster i Energianvändning, till höger i Känslokontroll och till höger i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Energianvändning	C						Känslokontroll	D						Säkerhet	H						Personen föredrar att arbeta med långa tidsperspektiv, något som kräver tålamod och eftertänksamhet. Hen planerar oftast på basis av rationella synpunkter och har tålamod att vänta ut resultat.
		1	2	3	4	5																								
Energianvändning	C																													
Känslokontroll	D																													
Säkerhet	H																													

<p>Vänsterplacering Planeringshorisont</p> <p>S: Beskriv en situation när du arbetade kortsiktigt och med fokus på mål. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Planeringshorisont</p> <p>S: Beskriv en situation när du arbetade långsiktigt med fokus på ett tydligt mål. T: Vilka aktiviteter gjorde du? A: Vad gjorde du för att se till att andra också bidrog till framstegen? R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

21 Praktisk arbetsstil

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen vill gärna angripa arbetsuppgifter och problem från en mer teoretisk ståndpunkt. Hen kan vara mycket innovativ och nytänkande men ha svårt att omsätta teorier till konkreta praktiska lösningar.	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Praktisk arbetsstil</i> krävs en placering i ruta 3 och 4 i Detaljorientering, i ruta 2 och 3 i Säkerhet och till vänster i Abstrakt Orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Abstrakt Orientering	I						Personen vill gärna arbeta med en mer praktisk inställning till arbetsuppgifter och är bra på att omsätta teori till praktisk handling. Hen trivs med att arbeta tålmodigt och noggrant genom hela arbetsprocessen utan att skjuta upp beslut.
		1	2	3	4	5																								
Detaljorientering	G																													
Säkerhet	H																													
Abstrakt Orientering	I																													

<p>Vänsterplacering Praktisk arbetsstil</p> <p>S: Beskriv en situation när du arbetade innovativt. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Praktisk arbetsstil</p> <p>S: Beskriv en situation när du har arbetat praktiskt. T: Vilka aktiviteter gjorde du? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

22 Riskvillighet

1 (10%)		5 (10%)																					
Personer vill gärna ta lång tid på sig för att överväga alla möjliga lösningar innan ett beslut fattas. Hen fördjupar sig gärna i detaljer för att förvissa sig om att rätt beslut fattas och vill gärna strikt följa fattade beslut.	<p>För att uppnå en placering till höger i <i>Riskvillighet</i> krävs en placering till vänster i Detaljorientering och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Personen trivs med snabba och riskabla beslut baserade på en snabb överblick av situationen. Personen fattar de beslut som hen tycker krävs utan att nödvändigtvis anse att de är bindande i all evighet.
		1	2	3	4	5																	
Detaljorientering	G																						
Säkerhet	H																						

<p>Vänsterplacering Riskvillighet</p> <p>S: Beskriv en situation när du tog ett beslut. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Riskvillighet</p> <p>S: Beskriv en situation när du har tagit en risk. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
---	--

23 Ansvarskänsla för detaljer

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen föredrar att arbeta med överblick och helheten. Hen har sällan intresse för speciella detaljer eller deras uppföljning. Beslut kan fattas snabbt och ändras lika snabbt om ny information kommer fram.	<p>För att uppnå en placering till höger i Ansvarskänsla för detaljer krävs en placering i mitten i Energianvändning, till höger i Detaljorientering och till höger i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Energianvändning	C						Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Personen arbetar oftast tålmodigt och noggrant igenom arbetets alla detaljer och ger inte upp förrän arbetet är klart. Trivs bäst när tillräcklig tid ges till beslutsfattandet och hen får tid undersöka flera alternativ.
		1	2	3	4	5																								
Energianvändning	C																													
Detaljorientering	G																													
Säkerhet	H																													

<p>Vänsterplacering Ansvarskänsla för detaljer S: Beskriv en situation när du arbetade med helheten. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Ansvarskänsla för detaljer S: Beskriv en situation när du har arbetat noggrant. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
--	---

24 Sensitivitet

1 (10%)		5 (10%)																					
Personen är emotionellt behärskad och reserverad. Har ofta en rationell inställning till olika problem. Försöker bibehålla relationer på en realistisk basis.	<p>För att uppnå en placering till höger i Sensitivitet krävs en placering till vänster i Känslokontroll och till vänster eller höger i Tilltro i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Känslokontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tilltro</td> <td>F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Känslokontroll	D						Tilltro	F						<p>Låg Tilltro: En medkännande och känslig person, som gärna engagerar sig i olika aktiviteter. Påverkas av omgivningen. Hög Tilltro: En medkännande och känslig person, som gärna engagerar sig i olika aktiviteter och miljöer. Hen kan riskera att bli besviken eller sårad i sina försök att vara alltför tillmötesgående och medkännande till andra människor.</p>
		1	2	3	4	5																	
Känslokontroll	D																						
Tilltro	F																						

<p>Vänsterplacering Sensitivitet S: Beskriv en situation när du visade behärskning. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Sensitivitet S: Beskriv en situation när du visade medkännande. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
---	---

25 Social Flexibilitet

1 (10%)		5 (10%)																		
<p>Personen kan vara reserverad och skeptisk till andra människor, deras åsikter och idéer. Han/hon arbetar helst med fasta ramar och utan större förändringar.</p>	<p>För att uppnå en placering till höger i Social Flexibilitet krävs en placering till höger i Tilltro, till höger i Abstrakt Orientering i personprofilen.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tilltro F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5	Tilltro F						Abstrakt Orientering I						<p>Personen är oftast tillmötesgående och accepterar andra människor, deras åsikter och idéer. Personen arbetar bäst när han/hon tillåts ta nya, okonventionella vägar, bort från strikta ramar och riktlinjer.</p>
	1	2	3	4	5															
Tilltro F																				
Abstrakt Orientering I																				

<p>Vänsterplacering Social Flexibilitet S: Beskriv en situation när du visade behärskning. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Social Flexibilitet S: Beskriv en situation när du visade medkännande. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
--	--

26 Social Genomslagskraft

1 (10%)		5 (10%)																								
<p>Personen når sällan igenom i sin omgivning p.g.a. oförmågan att visa engagemang och tendensen att inta en formell och reserverad inställning. Har sällan behov av att framhålla sig själv och försöker helst undvika riskabla aktiviteter genom att hålla sig till fattade beslut.</p>	<p>För att uppnå en placering till höger i Social Genomslagskraft krävs en placering till höger i Självhävdelse, till vänster i Känslokontroll och till vänster i Säkerhet i personprofilen.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslokontroll D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		1	2	3	4	5	Självhävdelse B						Känslokontroll D						Säkerhet H						<p>Personen är kapabel att utöva inflytande på sin omgivning genom sitt starka engagemang och sin entusiasm. Han/hon arbetar helst med snabba åtgärder utan onödiga hänsynstaganden eller överväganden.</p>
	1	2	3	4	5																					
Självhävdelse B																										
Känslokontroll D																										
Säkerhet H																										

<p>Vänsterplacering Social Genomslagskraft S: Beskriv en situation när du var reserverad. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Social Genomslagskraft S: Beskriv en situation när du utövade inflytande. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
---	---

27 Stresshantering

1 (10%)		5 (10%)																																			
Personen kan vara känslig för stämningar och förändrade omständigheter. Hen kan också ha svårighet att hantera den stress som orsakas av avbrott och otillräcklig tid att helt sätta sig in i alla detaljer.	<p>För att uppnå en placering till höger i Stresshantering krävs en placering till höger i Självhävdelse, till höger i Energianvändning, till höger i Känslkontroll och till vänster i Detaljorientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Självhävdelse</td> <td>B</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Energianvändning</td> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Känslkontroll</td> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Självhävdelse	B						Energianvändning	C						Känslkontroll	D						Detaljorientering	G						Personen kan behålla lugnet även i stressade situationer. Hen initierar gärna nya aktiviteter med uppmuntran och kraft. Föredrar att arbeta med en rationell inställning till arbetsuppgifterna.
		1	2	3	4	5																															
Självhävdelse	B																																				
Energianvändning	C																																				
Känslkontroll	D																																				
Detaljorientering	G																																				

<p>Vänsterplacering Stresshantering S: Beskriv en situation när du var stressad. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Stresshantering S: Beskriv en situation när du utvisade lugn. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
--	---

28 Uppgiftsorientering

1 (10%)		5 (10%)																												
Personen arbetar helst efter fastlagda ramar och regler. Hen är inte personen som avviker från eller ändrar etablerade system utan noggranna överväganden i förväg.	<p>För att uppnå en placering till höger i Uppgiftsorientering krävs en placering till vänster i Detaljorientering, till vänster i Säkerhet och till höger i Abstrakt Orientering i personprofilen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Detaljorientering</td> <td>G</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Säkerhet</td> <td>H</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Abstrakt Orientering</td> <td>I</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1	2	3	4	5	Detaljorientering	G						Säkerhet	H						Abstrakt Orientering	I						Personen trivs bäst med att arbeta med en hög grad av variation och med korta beslutsprocesser. Hen handlar också snabbt och provar gärna att gå nya vägar.
		1	2	3	4	5																								
Detaljorientering	G																													
Säkerhet	H																													
Abstrakt Orientering	I																													

<p>Vänsterplacering Uppgiftsorientering S: Beskriv en situation när du arbetade efter fastlagda ramar och regler. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>	<p>Högerplacering Uppgiftsorientering S: Beskriv en situation när du valde att gå en ny väg i lösningen av en uppgift. T: Vad gjorde du i den situationen? A: Vilken reaktion väckte ditt förhållningssätt? R: Vad blev resultatet?</p>
---	--