

LEDARSKAPSPERSPEKTIV

v.vega@newline-hr.com
Frågeformulär ifyllt den: 2017-04-20

VALD NORM: Swedish norm

SOCIALT LEDARSKAP
hänvisar till i vilken grad en person uppfattas som ledare

SOCIALT LEDARSKAP

Som ledare kommer hen att erkänna att motgångar sker och att det krävs en kraftanstängning för att komma tillbaka efter svåra situationer.

Hen kommer att vägleda andras beteende baserat på deras förväntningar, och därigenom kommer hen att uppleva det som svårt att ge andra ökat självförtroende.

I sitt ledarskap kommer hen inte att kompromissa med framgång för principer och moraliska normer.

Hen kommer att kunna frigöra sig från andras problem och fokusera sin uppmärksamhet på arbetsrelaterade frågor.

EFFEKTIVT LEDARSKAP

I egenskap av ledare kommer hen att förlita sig på återkoppling från nyckelintressenter för att förbättra effektiviteten i planer och måluppfyllelsen.

Hen kommer inte att förlita sig på detaljer för att nå slutsatser och kommer att acceptera avvikelser från givna riktlinjer.

Om det finns tveksamheter kring vad som är bästa sättet att arbeta framåt kommer hen att använda sig av konventionella sätt.

Vid hantering av komplexa frågor kommer hen att söka sig till grupp-inläring och problemdiskussioner.

EFFEKTIVT LEDARSKAP
hänvisar till styrning av aktiviteter mot att uppnå målen.