OPTO

Team leader

ZOE ZACARIAS

z.zacarias@newline-hr.com



OPTO (21-04-2017 13:06)

\+ Poängrapport

INTRODUKTION

Den här rapporten är framställd utifrån svaren från en eller flera test utvecklade av Master™. Rapporten inkluderar inte information given i en muntlig återkoppling eller från andra källor.

OM TESTET

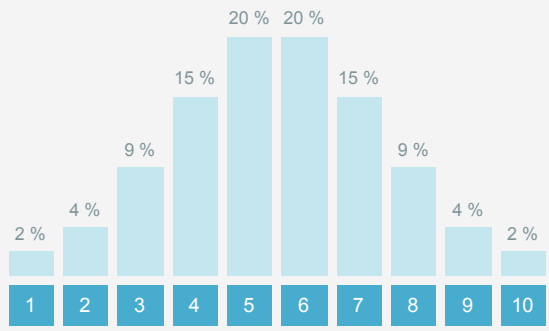
OPTO är ett personlighetstest som mäter 8 dimensioner av personligheten som är grundläggande för beteende och prestationer på arbetet. Varje dimension inbegriper två eller tre underliggande aspekter. Dimensionerna och aspekterna är egenskaper som individerna uppvisar i större eller mindre utsträckning, och som varken är positiva eller negativa i sig själva.

Var och en av dimensionerna och aspekterna beskriver frekvensen eller intensiteten av en persons känslor, tankar eller beteenden, i relation till andra personer. De är sammanhängande egenskaper snarare än attribut som en person har eller saknar.

Kvaliteten hos OPTO är väldokumenterad och uppfyller internationella standarder för testkvalitet.

POÄNG

Resultaten av testet synliggörs med en lättbegriplig skala från 1 till 10, där 10 är det högsta. Skalan brukar vanligen benämnas STEN-skalan, och testdeltagarna fördelar sig i normalfallet på nivåerna enligt illustrationen i figuren nedan.



PROCENT TESTDELTAGARE INOM VARJE STEN-SKALA

NORMGRUPP

Poängvärdena i denna rapport beräknas genom att testdeltagarens svar jämförs med svaren från en grupp personer som också gjort testet, och som kallas för en normgrupp.

Normgruppen består av ett representativt urval av den arbetande befolkningen i en viss region.

På så sätt kan man tolka poängvärdena jämförbart och förstå dem i praktiken.

Vald norm: USA Norm

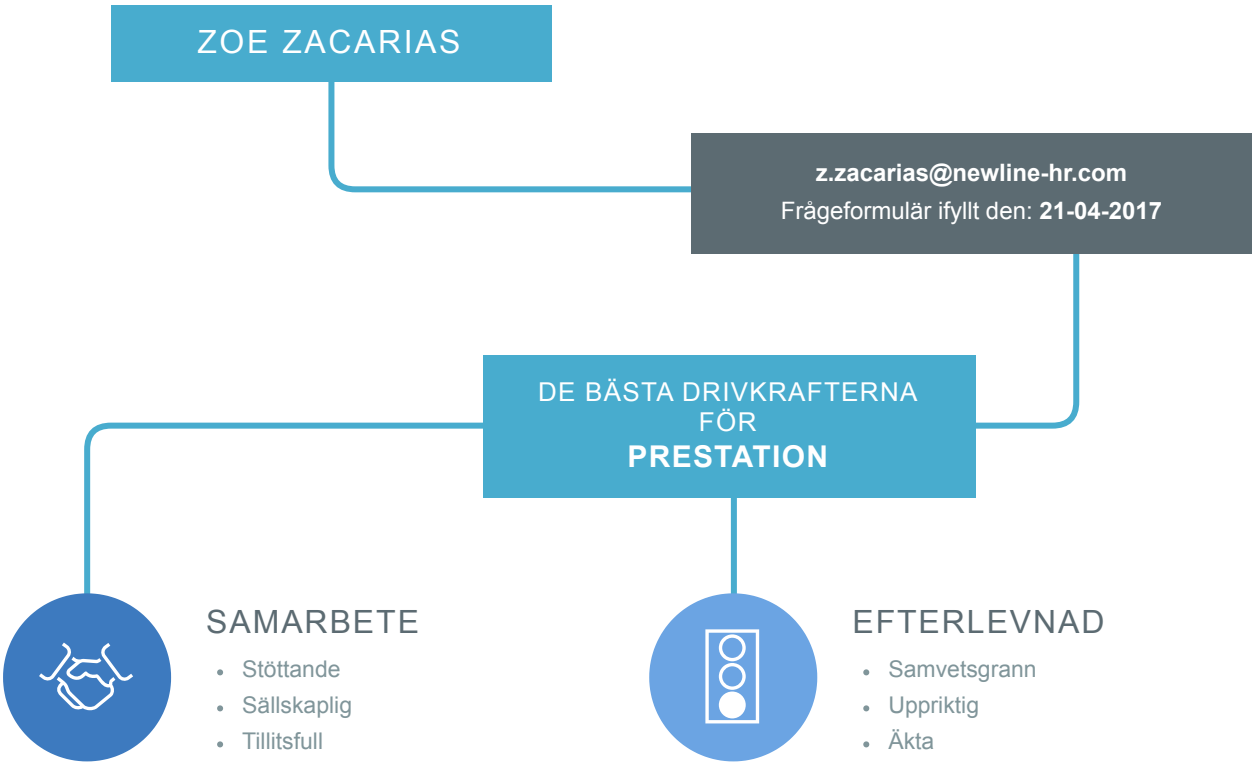
SPOTLIGHT

I den här rapporten innebär en Spotlight-grafik ett förslag att utforska något närmare.

Spotlight-tekniken registrerar så fort respondenten konsekvent höjer låga poäng eller sänker höga poäng, när denne ombeds uppge svar på ett mer betänksamt och noggrant sätt.

Antal spotlightnummer i rapporten är inte fixerat. Varje rapport kommer i genomsnitt att innefatta 2-3 spotlights.

ÖVERSIKT



Aspekter med mycket höga poäng, det vill säga 8–10, bör man titta närmare på för att bättre förstå de potentiella fallgroparna där. Vi uppfattar intuitivt höga poäng som starka sidor hos någon. Dessa mycket starka Aspekter för dock med sig beteenderisker som kan påverka andra människor, uppgifter och arbetsmiljöer negativt.

Zoe Zacarias

Den här personen visar uppmärksamhet inför andra personers problem.

Den här personen föredrar att arbeta som del av ett team.

Den här personen är mycket tillitsfull och kan vara naiv.

Zoe Zacarias

Den här personen är mycket tillförlitlig.

Den här personen värdesätter äkthet mycket högt och kan förbise behovet av diplomati för att istället vara rättfram.

POÄNG

MÄNNISKOR

PÅVERKAN

Påverkan består av aspekterna bestämdhet, kommunikation och självförtroende.

POÄNG

6

BETYDELSE

- Tar ledningen
- Vet hur man fångar andras uppmärksamhet
- Känner sig bekväm i olika sociala situationer

ÅTERHÄMTNINGSFÖRMÅGA

Återhämtningsförmåga består av aspekterna stabilitet och stresshantering.

POÄNG

5

BETYDELSE

- Tappar sällan fattningen
- Håller sig lugn under stress
- Klarar av stressigt arbete

SAMARBETE

Samarbete består av aspekterna altruism, nätverkande och tillit.

POÄNG

8

BETYDELSE

- Är stöttande
- Är utåtriktad och sällskaplig
- Förutsätter att alla är ärliga

TILLIT

Beteendet kommer att tonas ner i vissa situationer. Utforska.

EFFEKTIVITET

Effektivitet består av aspekterna drivkraft, målorientering och flitighet.

POÄNG

5

BETYDELSE

- Föredrar en hög takt
- Strävar efter att nå uppställda mål
- Är självdisciplinerad på jobbet

LEVERANS

Leverans består av aspekterna struktur och kvalitetssäkring.

POÄNG

6

BETYDELSE

- Är välorganiserad
- Är mycket uppmärksam på detaljer
- Strävar efter perfektion

EFTERLEVNAD

Efterlevnad består av aspekterna plikttrogenhet och ärlighet.

POÄNG

7

BETYDELSE

- Är mycket samvetsgrann
- Är alltid rättfram
- Sätter en ära i att vara en mycket genuin person

UPPRIKTIGHET

Beteendet kommer att tonas ner i vissa situationer. Utforska.

SNABBTÄNKTHET

Snabbtänkthet består av aspekterna intellekt och problemlösning.

POÄNG

5

BETYDELSE

- Är öppen för nya kunskaper
- Kan tycka om att arbeta med komplexitet
- Tror på sin egen förmåga att lära sig snabbt

INNOVATION

Innovation består av aspekterna anpassningsbarhet, skarpsinne och risktagande.

POÄNG

7

BETYDELSE

- Anpassar sig enkelt till nya situationer
- Utmanar det rådande
- Tar gärna risker

TESTDELTAGARENS RÄTTIGHETER

Testdeltagaren har rätt att få återkoppling på resultaten från alla slutförda test. Det kan antingen ske i form av en skriftlig rapport eller en personlig intervju. Master™ rekommenderar starkt att testdeltagaren informeras om syftet med testet, samt hur resultaten används.

Om du har några frågor om rapporten ber vi att du kontaktar din testadministratör. I början av rapporten hittar du namnet på den person som administrerade testet.