

TEAMROLLER

axel.altman@newline-hr.com

Använd tid: 00:07:18

Frågeformulär ifyllt den: 2012-03-21

VALD NORM: Swedish norm

★ Primär teamroll

★ Sekundär teamroll

UTFÖRAREN

Arbetar uthålligt och lojalt i enlighet med företagsmålen. Omsätter idéer i praktiken.

0% 100%

Noggrann
Omsorgsfull
Självdisciplinerad
Uthållig
Praktisk

KOORDINATORN

Koordinerar mål och resurser. Nyttjar gruppens resurser.

0% 100%

Kontrollerad
Lugn
Förtroendeingivande
Anpassningsbar.

IGÅNGSÄTTAREN

Sätter igång gruppen. Tar ledningen. Fokuserad på mål.

0% 100%

Dynamisk
Extrovert
Rastlös
Kontrollerande
Dominant

IDÉKLÄCKAREN

Snabb med nya idéer, omfattande teoretisk kunskap och överblick. Oberoende.

0% 100%

Påhittig
Utvecklingsorienterad
Individualist

RESEARCHERN

Håller kontakt med utomstående och vidarebefordrar information.

0% 100%

Extrovert
Energisk
Frågvis
Företagsam.

KRITIKERN

Har en kritisk infallsvinkel till förslag, grundlig, omsorgsfull.

0% 100%

Analytisk
Försiktig
Kritisk
Case-orienterad

TEAMMEDLEMMEN

Fokuserar på internt samarbete inom teamet. Empatisk, diplomatisk och förstående.

0% 100%

Extrovert
Tolerant
Samarbetsvillig
Omtänksam

FÄRDIGGÖRAREN

Säkerställer att alla detaljer och rutiner har färdigställs. Försiktig.

0% 100%

Noggrann
Detaljerad
Koncentrerad
Lösningsorienterad

DEFINITIONER

UTFÖRAREN

Utföraren sätter företagets mål och policies framför sina egna intressen. Får arbetet gjort genom att arbeta självdisciplinerat, med stor noggrannhet och uthållighet. Utför tilldelade uppgifter och lägger stor vikt vid att lösningen är praktiskt användbar samt att uppgifterna är genomarbetade. Hen omsätter planer och idéer till praktisk handling på ett systematiskt och effektivt sätt. Utföraren ser som plikttrogen gruppleddare till att gruppen lever upp till fastställda riktlinjer och mål, men kan sakna genomslagskraft hos andra gruppmedlemmar.

KOORDINATORN

Koordinatorn styr på ett icke dominerande sätt. Hen sammanfattar och koordinerar insatser och behåller på det sättet fokus på målet. Framträder självdisciplinerat och pålitligt. Koordinatorn har en öppen och objektiv approach gentemot andra vilket möjliggör att hen kan identifiera och utnyttja personer och idéer som kan bidra till en positiv lösning på en uppgift. Som gruppleddare fokuserar koordinatoren på att utnyttja samtliga gruppmedlemmars resurser, men kan ha svårt för att fatta sådana beslut där det inte går att ta hänsyn till alla gruppmedlemmars bidrag.

IGÅNGSÄTTAREN

Igångsättaren styr på ett dominerande sätt. Genom att ta snabba beslut och sätta igång saker är hen ofta den som säkerställer att gruppen är i ständig rörelse - helst i den riktning där igångsättarens egna intressen och mål finns. Behåller överblicken över igångsatta uppgifter och arbetar målinriktat mot att nå resultat. Tvekar inte över att uttrycka sina åsikter och kan vara provocerande. Leder gruppen med entusiasm och får andra med sig. Har dock svårare för att göra uppföljningar och uppgifterna kan sakna struktur.

IDÉKLÄCKAREN

Idékläckaren är den i gruppen som tydligast bidrar till ständig utveckling och förändring. Hen framträder dominant, men med en tendens att hålla sig för sig själv. Det innebär att det kan vara svårt för de andra teammedlemmarna att hänga med i de nya idéerna och planerna. Idékläckaren har en god överblick och fattar gärna snabba beslut vilket leder till att gruppen är i rörelse. Leder andra genom att fungera som bollplank då alternativ och möjligheter undersöks. Motiverar gruppmedlemmarna att självständigt arbeta vidare med idékläckarens idéer.

RESEARCHERN

Researchern framträder energisk, utåtriktad och söker gärna upp andra människor. Hen trivs med att låta sig inspireras av andras idéer, som ett avstamp för sina egna. Är uppmärksam på att detaljer kan vara viktiga och kan därför arbeta med en viss noggrannhet när det behövs. Researchern leder gruppen genom att lyssna och ta ställning till gruppens förslag, både när det gäller företagets interna och externa faktorer. Kan ha svårt att avsluta uppgifter, eftersom det hela tiden dyker upp nya och relevanta aspekter att ta hänsyn till.

KRITIKERN

Kritikern tar i gruppen sällan hänsyn till egna intressen vid valet av uppgift, utan utvärderar objektivt och sorterar presenterade förslag utifrån gruppens övergripande målsättning. Arbetar noggrant och plikttroget och har ofta frågor om detaljer och eventualiteter på övriga gruppmedlemmars arbete. Läger som gruppleadare stor vikt vid att följa upp påbörjade projekt för att därigenom säkerställa den höga kvalitén. Kan ha svårt för att motivera och att få gruppen engagerad.

TEAMMEDLEMMEN

Teammedlemmens största styrka är förmågan att umgås med andra människor och därigenom bidra till att säkerställa väl fungerande kommunikationsvägar i en grupp. Hen försöker säkerställa att samarbetet i gruppen fungerar så friktionsfritt som möjligt genom att vara extrovert utan att dominera eller styra. Det innebär att teammedlemmen framträder som en förtroendeingivande och sensibel person. Som gruppleadare når teammedlemmen resultat genom att motivera medarbetarna till en gemensam insats. Kan dock ha svårt att acceptera att det ibland är nödvändigt att gruppleadaren går i täten utan att ha de andras stöd.

FÄRDIGGÖRAREN

Färdiggöraren är oftast den person som prioriterar teamets arbetsuppgifter och säkerställer att kvaliteten är den rätta och att hänsyn har tagits till alla detaljer. Fastän hen inte så ofta själv drar igång saker är färdiggöraren garanten till att de saker som har satts igång också blir slutförda. Arbetar plikttroget och är försiktig när det gäller att ta beslut. Kontrollerar arbetet. Ser som gruppleadare till att uppgifter avslutas och säkerställer därmed gruppens förpliktelser. Kan ha svårt för att delegera arbetsuppgifter och vara öppen för nya initiativ.