

Talmanus för inledning i muntlig EASI-återkoppling av certifierad användare

(notera att utvecklingsdialoger med EASI som underlag, där ingen av parterna är certifierade, inte har samma krav på information, t ex mellan chef och medarbetare)

Vi ska nu genomföra en återkoppling av ditt resultat i EASI.

*Hur kändes det att fylla i EASI? (*Bekräfta känslor, fråga om miljö, kontrollera tiden det tog)*

Jag vill börja med att berätta att jag är certifierad användare i testet vilket är ett krav för att få möjlighet att ge en muntlig återkoppling.

EASI är en personlighetstest som mäter ditt typiska beteende och din motivation i arbetssituationer. Dvs det du oftast gör och det du trivs att göra på jobbet. Vi använder det här underlaget för att(beskriv syftet)

*Här är själva resultatet (*Lägg fram vald graf, t ex gapanalysen, utan Criteria). Det finns inga rätt eller fel i resultatet utan alla är olika. Just för att visa på olikheten så jämförs ditt resultat med en normgrupp. I detta fall är det en svensk arbetsför population som består av drygt 3 000 personer som du jämförs mot. Normen samlades in under 2019 och fördelar sig enligt en normalfördelning, där varje ring i grafen motsvarar 20% av normgruppen. 20% befinner sig längst in i den innersta ringen, därefter 40, 60, 80 och längst ut 100%. Det vanligaste beteendet hittar man mitt emellan 40 och 60% men det innebär inte att det är konstigt eller avvikande att hamna innanför eller utanför, utan se det mer som att beteendet är mer eller mindre tongivande och tydligt. Den heldragna grafen mäter beteendet, vad du gör och den streckade mäter motivationen, vad du trivs med. Om dessa två sammanfaller så gör man det man trivs med och vi kan anta att det finns en ganska god samstämmighet mellan vad du förväntas göra på jobbet och det du trivs med.*

Grafen innehåller fyra olika persontyper – den typ som du har högst värde i (enligt normen) kommer att vara din primära persontyp, den näst högsta den sekundära. De fyra persontyperna är Entusiasten, Analytikern, Supportern och Implementeraren. Varje typ har en uppsättning beskrivande beteenden kopplade till sin typ. Har man en väldigt stark primär typ är det troligt att igenkänningen är högre. Det kan också hända att man är lite mer "jämn" över alla typer som gör att man kanske känner igen sig i lite av alla. Vi kommer att diskutera detta lite närmare och hur det påverkar ditt arbete.

Resultatet kommer att delas med X som kommer att få ta del av en rapport och mina kommentarer från denna dialog. Resultatet kommer att sparas i XX månader i en databas som finns hos oss, därefter raderas det. Om du vill att ditt resultat och dina personuppgifter kopplade till testet ska raderas tidigare än så är det bara att höra av dig till mig så raderar jag det direkt.

Vi kommer att diskutera ditt resultat genom att du kommer att få besvara ett antal frågor och givetvis är du också välkommen att ställa frågor.

*Har du haft möjlighet att läsa igenom den rapport som du kunde ladda ner direkt efter ifyllandet? (*Lyssna in om det finns frågor kopplade till rapporten och att du kommer att ha möjlighet att besvara dem). Det är en sk utökad rapport och beskriver med text det du ser här, dvs beteende och motivation på jobbet. Den avslutas med en utvecklingsplan som man kan fylla i tillsammans och hitta vissa områden som du anser att du vill förbättra. Den kan vi sedan följa upp i ett nytt möte som vi bokar när vi är klara här idag.*

**Om det finns behov, berätta om var i processen ni befinner er och hur EASI används.*

Har du några frågor innan vi sätter igång?