

MPA

BEDÖM ERA KANDIDATER OBJEKTIVT

MATCHA KANDIDATERS PERSONLIGHET GENTEMOT VAD TJÄNSTEN KRÄVER

- + Hitta rätt personlighet för en specifik tjänst eller företagets kultur
- + Se kandidatens styrkor och utvecklingsområden i förhållande till rollen
- + Finn vilka personliga egenskaper som är gemensamma för era framgångsrika medarbetare





HUR ANSTÄLLER OCH BEHÅLLER DU DE BÄSTA PERSONERNA FÖR DITT FÖRETAG?

Företag med engagerade och motiverade anställda är 20 procent mer produktiva än sina konkurrenter. MPA hjälper dig att anställa rätt personer för jobbet.



VÄLJ DE BÄSTA PERSONERNA FÖR JOBBET

Framgångsrika företag väljer ut de bästa kandidaterna och behåller dem genom att identifiera och utveckla deras potential för rätt jobb. Med MPA kan ni få det att hända.

MPA identifierar viktiga beteendeegenskaper som krävs för framgång i ett visst jobb. För att kunna göra det fastställer ni först kriterier i form av viktiga personlighetsdrag.

MPA:s effektiva arbetsflöden skapar samarbeten mellan HR- och anställande chefer. MPA analyserar och presenterar relevant information för att tillsätta en specifik position.

MPA körs på Metis analysplattform, vilket gör att du kan använda befintlig HR-data på ett smart sätt. Du kan jämföra data från anställda för att ta reda på vilken personlighet som lyckas i varje roll. Sedan använder du underlaget för att välja din nästa kandidat, eller för talangutveckling.

Att veta vad du letar efter hjälper dig att matcha och identifiera rätt kandidat. Det hjälper dig att genomföra intervjuer av hög kvalitet för att anställa rätt person, vilket sparar tid och pengar.

VÄRDEFULLA INSIKTER OCH BRA ÖVERBLICK

MPA ger relevanta insikter i kandidatens personlighetsdrag som hur denne:

- + Definierar mål, påverkar andra och fokuserar sin energi
- + Samverkar med andra, visar förtroende och uttrycker känslor
- + Närmar sig uppgifter, fattar beslut och intresse för utveckling och nya idéer.

Dessa insikter kan ge bättre och säkrare HR-beslut för att öka lönsamheten, minska osäkerheten och förbättra HR-processerna.

DE BÄSTA PERSONERNA FÖR BÄTTRE ORGANISATIONER

MPA hjälper ert företag att skapa bättre resultat, genom att välja personer som matchar jobbet bäst och är motiverade och engagerade.

VAD ÄR MPA?

MPA är ett professionellt personlighetstest som bedömer beteende: :

- + Tillförlitlig bedömning för intern och extern process vid rekrytering och utveckling
- + Ger tydliga rapporter med relevant information i form av intervjuhandledning, chefs- och återkopplingsrapporter
- + Lätt att involvera intressenter i att ställa in kriterier för att matcha positionen
- + Utvecklat av psykologer, validerat enligt internationella standarder

VARFÖR MPA?

MPAs exakta och effektiva arbetsflöde sparar tid och minskar riskerna.

- + Analysera, matcha och jämför resultat för effektiva beslut
- + Spara tid med massinbjudningar och automatiska feedbackrapporter
- + Rapportmallar som kan kombinera flera testresultat
- + Administrera bedömningar från desktop, webbläsare och mobila enheter

"MPA är en tidsbesparare för oss. Vi använder det före intervjuer, för att fokusera intervjun på skillnader mellan arbetskriterier och kandidatprofilen."

CONSULTANCY MANAGER, EUROFIRMS

MPA är en av många lösningar som finns på analysplattformen Metis, ett av marknadens mest använda analysplattformar för arbetspsykologiska tester.