



SPECIFIKATIONER: MPA PERSONLIGHETSTEST

OM MPA

MPA är ett kvasi-ipsativt personlighetstest som mäter nio grundläggande egenskaper relaterat till arbetsbeteendet.

Master Personprofil (MPP) är byggstenen i Master Person Analys (MPA). I MPP går det att bygga jobbkriterier för att säkerställa god jobbmatchning.

MPA är lämpligt att använda inom alla nivåer av organisationen.

- + Urval
- + Individuell utveckling
- + Ledarutveckling
- + Outplacement
- + Talent management
- + Organisationsutveckling

DRIVFAKTORER

- A: Prestationsorientering
- B: Självhävdelse
- C: Energianvändning

SOCIALA FAKTORER

- D: Känslokontroll
- E: Social kontakt
- F: Tilltro

ARBETSSTIL

- G: Detaljorientering
- H: Säkerhet
- I: Abstrakt orientering

TESTDESIGN

MPA består av 160 påståenden och tar 20–30 minuter att fylla i. Formuläret är uppbyggt i grupper om fyra påståenden kopplade till fyra olika grundegenskaper. Resultatet presenteras i en återkopplingsrapport som beskriver testpersonens personprofil och de nio grundläggande egenskaperna.

Det kvasi-ipsativa formatet, dvs. att testpersonen tvingas prioritera sina svar gör att risken för skönmålning minskar.

TESTANVÄNDNING

Alla som använder MPA måste ha genomgått Masters certifieringsutbildning.

Testning bör alltid följa Masters riktlinjer för testanvändande.

SPRÅK

MPA finns tillgängligt på bulgariska, kinesiska (förenklad mandarin), tjeckiska, danska, holländska, engelska, estniska, finska, franska, tyska, ungerska, italienska, norska, polska, portugisiska, rumänska, ryska, slovakiska, spanska och svenska.

NORMER

Det finns ett stort antal nationella normgrupper samt internationella och asiatiska normgrupper. Vänligen kontakta Master Sverige för mer information.

Normgrupperna för MPA uppdateras kontinuerligt och består av en arbetsför population mellan 18 och 70 år i det aktuella landet eller området.

GRANSKNINGAR

- + BPS 2017.

Denna certifiering gäller endast den engelska versionen och innebär att MPA har tilldelats en kvalitetsstämpel för att uppfylla branschstandard för testkvalitet, som har definierats av BPS.



SPECIFIKATIONER: MPA PERSONLIGHETSTEST

PSYKOMETRISKA EGENSKAPER

RELIABILITET

Studie	Urval	Median
Cronbach's alpha	N = 136	0.84
Test-retest	N = 121	r = 0.83
Equivalensreliabilitet	N = 136	r = 0.84

VALIDITET

Typ	Studie	Urval	Median
Konstrukt- validitet	MPP och NEO PI-R	N = 112	r = 0.61
	MPP och Gordon's Personal Profile Inventory	N = 116	r = 0.75
Kriterie- validitet (Prediktiv validitet)	Korrelation med arbetsprestation – försäkring	N = 111	R = 0.42
	Korrelation med arbetsprestation – försäljning	N = 111	R = 0.42
	Korrelation med arbetsprestation – rådgivning	N = 45	R = 0.44