OPTO

Team leader

ZOE ZACARIAS

z.zacarias@newline-hr.com



OPTO (21-04-2017 13:06)

\+ Utökad poängrapport

INTRODUKTION

Den här rapporten är framställd utifrån svaren från en eller flera test utvecklade av Master™. Rapporten inkluderar inte information given i en muntlig återkoppling eller från andra källor.

OM TESTET

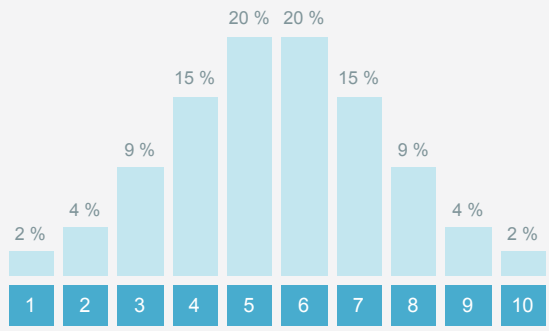
OPTO är ett personlighetstest som mäter 8 dimensioner av personligheten som är grundläggande för beteende och prestationer på arbetet. Varje dimension inbegriper två eller tre underliggande aspekter. Dimensionerna och aspekterna är egenskaper som individerna uppvisar i större eller mindre utsträckning, och som varken är positiva eller negativa i sig själva.

Var och en av dimensionerna och aspekterna beskriver frekvensen eller intensiteten av en persons känslor, tankar eller beteenden, i relation till andra personer. De är sammanhängande egenskaper snarare än attribut som en person har eller saknar.

Kvaliteten hos OPTO är väldokumenterad och uppfyller internationella standarder för testkvalitet.

POÄNG

Resultaten av testet synliggörs med en lättbegriplig skala från 1 till 10, där 10 är det högsta. Skalan brukar vanligen benämnas STEN-skalan, och testdeltagarna fördelar sig i normalfallet på nivåerna enligt illustrationen i figuren nedan.



PROCENT TESTDELTAGARE INOM VARJE STEN-SKALA

NORMGRUPP

Poängvärdena i denna rapport beräknas genom att testdeltagarens svar jämförs med svaren från en grupp personer som också gjort testet, och som kallas för en normgrupp.

Normgruppen består av ett representativt urval av den arbetande befolkningen i en viss region.

På så sätt kan man tolka poängvärdena jämförbart och förstå dem i praktiken.

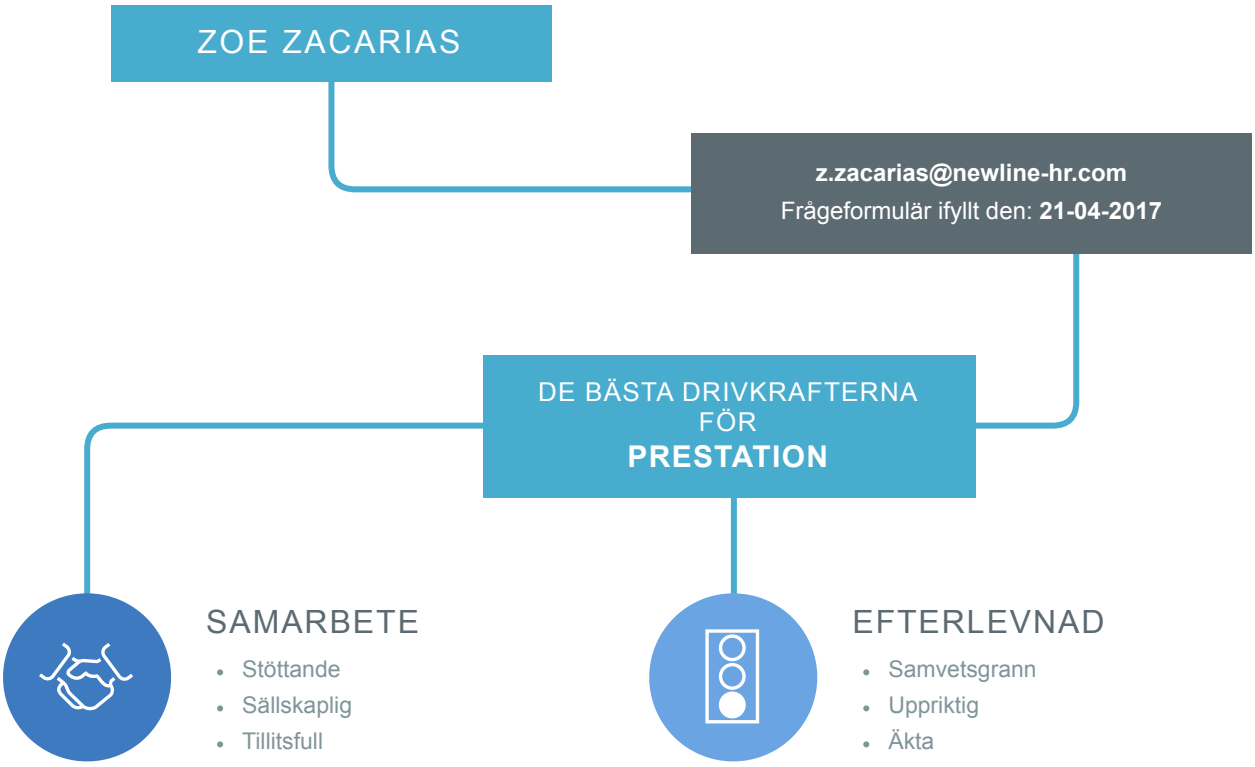
Vald norm: USA Norm

SPOTLIGHT

I den här rapporten innebär en Spotlight-grafik ett förslag att utforska något närmare.
Spotlight-tekniken registrerar så fort respondenten konsekvent höjer låga poäng eller sänker höga poäng, när denne ombeds uppge svar på ett mer betänksamt och noggrant sätt.
Antal spotlightnummer i rapporten är inte fixerat. Varje rapport kommer i genomsnitt att innefatta 2-3 spotlights.



ÖVERSIKT



Aspekter med mycket höga poäng, det vill säga 8–10, bör man titta närmare på för att bättre förstå de potentiella fallgroparna där. Vi uppfattar intuitivt höga poäng som starka sidor hos någon. Dessa mycket starka Aspekter för dock med sig beteenderisker som kan påverka andra människor, uppgifter och arbetsmiljöer negativt.

Zoe Zacarias

Den här personen visar uppmärksamhet inför andra personers problem.

Den här personen föredrar att arbeta som del av ett team.

Den här personen är mycket tillitsfull och kan vara naiv.

Zoe Zacarias

Den här personen är mycket tillförlitlig.

Den här personen värdesätter äkthet mycket högt och kan förbise behovet av diplomati för att istället vara rättfram.

POÄNG

PÅVERKAN

BESTÄMDHET
Bestämdhet mäter graden av beslutsamhet.

POÄNG

6

BETYDELSE

- Tar ledningen
- Söker inflytande i beslut
- Är övertygande

KOMMUNIKATION
Kommunikation mäter graden av uttrycksfullhet.

POÄNG

6

BETYDELSE

- Vet hur man fångar andras uppmärksamhet
- Engagerar sig aktivt i konversationen
- Är pratsam

SJÄLVFÖRTROENDE
Självförtroende mäter graden av självsäkerhet.

POÄNG

7

BETYDELSE

- Känner sig bekväm i olika sociala situationer
- Känner sig bekväm med att stå i centrum
- Kan hantera att bli kritiserad inför andra

ÅTERHÄMTNINGSFÖRMÅGA

STABILITET

Stabilitet mäter graden av att behålla fattningen.

POÄNG

4

BETYDELSE

- Tappar sällan fattningen
- Kan hålla sina känslor under kontroll på arbetet
- Visar inte irritation öppet

STRESSHANTERING

Stresshantering mäter hur hög press hanteras.

POÄNG

6

BETYDELSE

- Håller sig lugn under stress
- Klarar av stressigt arbete
- Blir inte överväldigad vid stress

SAMARBETE

ALTRUISM
Altruism mäter graden av support.

POÄNG



BETYDELSE

- Är stöttande
- Visar uppmärksamhet inför andra personers problem
- Känner ansvar för att få andra att känna sig bekväma

NÄTVERKANDE
Nätverkande mäter hur man odlar relationer.

POÄNG



BETYDELSE

- Är utåtriktad och sällskaplig
- Föredrar att arbeta som del av ett team
- Söker aktivt andras sällskap

TILLIT
Tillit mäter tilltron till andra.

POÄNG



BETYDELSE

- Förutsätter att alla är ärliga
- Är mycket tillitsfull
- Anser att andra har goda avsikter

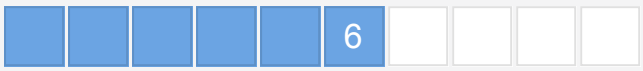
Beteendet kommer att tonas ner i vissa situationer. Utforska.

EFFEKTIVITET

DRIVKRAFT

Drivkraft mäter engagemang för att säkerställa framsteg.

POÄNG



BETYDELSE

- Föredrar en hög takt
- Är energisk
- Driver saker framåt

MÅLORIENTERING

Målorientering mäter fokus på att uppnå resultat.

POÄNG



BETYDELSE

- Strävar efter att nå uppställda mål
- Är motiverad att lyckas
- Är i allmänhet självsäker när det gäller sin egen förmåga att lyckas

FLITIGHET

Flitighet mäter strävsamhet och självdisciplin.

POÄNG



BETYDELSE

- Är självdisciplinerad på jobbet
- Fullföljer uppgifter
- Startar uppgifter direkt

LEVERANS

STRUKTUR

Struktur mäter i vilken grad någon är organiserad.

POÄNG

6

BETYDELSE

- Är välorganiserad
- Arbetar systematiskt
- Följer uppställda riktlinjer strikt

KVALITETSSÄKRING

Kvalitetssäkring mäter noggrannhet och sinne för detaljer.

POÄNG

6

BETYDELSE

- Är mycket uppmärksam på detaljer
- Strävar efter perfektion
- Är noggrann

EFTERLEVNAD

PLIKTTROGENHET

Plikttrogenhet mäter graden av om man gör vad som förväntas av en.

POÄNG

6

BETYDELSE

- Är mycket samvetsgrann
- Är mycket tillförlitlig
- Håller alla åtaganden

UPPRIKTIGHET

Uppriktighet mäter graden av genuinitet och ärlighet.

POÄNG

8

BETYDELSE

- Är alltid rättfram
- Sätter en ära i att vara en mycket genuin person
- Värdesätter äkthet mycket högt

Beteendet kommer att tonas ner i vissa situationer. Utforska.

SNABBTÄNKTHET

INTELLEKT

Intellekt mäter öppenheten för nya kunskaper.

POÄNG

5

BETYDELSE

- Är öppen för nya kunskaper
- Är intresserad av teoretiska diskussioner
- Söker efter en djupare förståelse för saker

PROBLEMLÖSNING

Problemlösning mäter tron om den egna uppfattningen att arbeta med komplexitet.

POÄNG

5

BETYDELSE

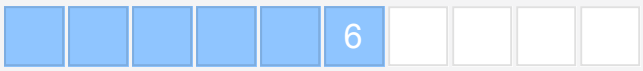
- Kan tycka om att arbeta med komplexitet
- Tror på sin egen förmåga att lära sig snabbt
- Engagerar sig snabbt i problemlösning

INNOVATION

ANPASSNINGSBARHET

Anpassningsbarhet mäter förändringsbenägenhet.

POÄNG



BETYDELSE

- Anpassar sig enkelt till nya situationer
- Är öppen för nya erfarenheter
- Gillar förändring

SKARPSINNE

Skarpsinne mäter graden av en persons originella idéer.

POÄNG



BETYDELSE

- Utmanar det rådande
- Har många nya idéer
- Är kreativ

RISKTAGANDE

Risktagande mäter viljan att vara företagsam.

POÄNG



BETYDELSE

- Tar gärna risker
- Är företagsam
- Är djärv

TESTDELTAGARENS RÄTTIGHETER

Testdeltagaren har rätt att få återkoppling på resultaten från alla slutförda test. Det kan antingen ske i form av en skriftlig rapport eller en personlig intervju. Master™ rekommenderar starkt att testdeltagaren informeras om syftet med testet, samt hur resultaten används.

Om du har några frågor om rapporten ber vi att du kontaktar din testadministratör. I början av rapporten hittar du namnet på den person som administrerade testet.