

# OPTO

---

## RECRUITING EXECUTIVE ASSISTANT ANN ANDERSON

ANN.ANDERSON@NEWLINE-HR.COM



**OPTO**

+ Poängrapport

# INTRODUKTION

Den här rapporten är framställd utifrån svaren från en eller flera tester utvecklade av Master™. Rapporten inkluderar inte information given i en muntlig återkoppling eller från andra källor.

## OM TESTET

OPTO är ett personlighetstest som mäter 8 dimensioner av personligheten som är grundläggande för beteende och prestationer på arbetet. Varje dimension inbegriper två eller tre underliggande aspekter.

Dimensionerna och aspekterna är egenskaper som individerna uppvisar i större eller mindre utsträckning, och som varken är positiva eller negativa i sig själva.

Var och en av dimensionerna och aspekterna beskriver frekvensen eller intensiteten av en persons känslor, tankar eller beteenden, i relation till andra personer. De är sammanhängande egenskaper snarare än attribut som en person har eller saknar.

Kvaliteten hos OPTO är väldokumenterad och uppfyller internationella standarder för testkvalitet.

## POÄNG

Testresultaten synliggörs när man använder en intuitiv skala från 1 till 10, där 10 är högst. Skalan hänvisas vanligtvis till en STEN-skala.

POÄNG



EXEMPEL – DET HÄR ÄR INTE DITT VERKLIGA RESULTAT

## NORMGRUPP

Poängräkningen i den här rapporten är gjord efter en jämförelse av testsvaren med en representativ grupp testdeltagare, avsedd som en normgrupp. Detta ger en precis och ändamålsenlig förståelse av poängräkningen.

Med hänsyn till ålder, kön, utbildning, bransch och chefsnivå, är normen representativ för den grupp som valts av den certifierade testanvändaren.

Vald norm: **Swedish norm**

## SPOTLIGHT

I den här rapporten illustrerar Spotlight-grafiken förslag på vidare utforskande.

Spotlight-tekniken registrerar så fort respondenten konsekvent höjer låga poäng eller sänker höga poäng, när denne ombeds uppge svar på ett mer betänksamt och noggrant sätt.

Antal spotlightnummer i rapporten är inte fast. Varje rapport kommer i genomsnitt att innefatta 2-3 spotlights.



# ÖVERSIKT



<p>MÄNNISKOR</p>	<p>Hon försöker påverka genom att vara mycket bestämd, självsäker och genom kraftfull kommunikation.</p> <p>Hon har förmåga att återhämta sig, kan hantera stressigt arbete och håller alltid huvudet kallt.</p> <p>Hon engagerar sig i samarbete och nätverkande och är stöttande och tillitsfull för andra.</p>
<p>ARBETE</p>	<p>Hon är effektiv och flitig, trivs med en hög takt och är fast inställd på att nå uppsatta mål.</p> <p>Hon är mycket strukturerad och garanterar alltid kvaliteten i resultaten.</p> <p>Genom att vara pliktrogen och uppriktig kommer hon att uppvisa efterlevnad i sitt arbete.</p>
<p>UTFORSKANDE</p>	<p>Hon är ständigt intellektuellt nyfiken och snabbtänkt när det gäller att lösa komplexa problem.</p> <p>Hon anpassar sig till förändringar, är villig att ta risker och stödjer innovationer med nya idéer som utmanar befintliga.</p>

När Aspekternas poäng varierar kan delar av sammanfattningen vara för generell. Läs den poängspecifika texten på följande sidor för mer detaljerad information.



# POÄNG



## PÅVERKAN

Påverkan består av aspekterna bestämdhet, kommunikation och självförtroende.

POÄNG



BETYDELSE

- Tar automatiskt ledningen
- Vet hur man fånglar andra
- Känner sig mycket säker i olika sociala situationer



### BESTÄMDHET

Beteendet kommer att tonas ner i vissa situationer. Utforska.



### KOMMUNIKATION

Beteendet kommer att tonas ner i vissa situationer. Utforska.



## ÅTERHÄMTNINGSFÖRMÅGA

Återhämtningsförmåga består av aspekterna stabilitet och stresshantering.

POÄNG



BETYDELSE

- Håller alltid huvudet kallt
- Håller sig alltid lugn under stress
- Klarar av mycket stressigt arbete



## SAMARBETE

Samarbete består av aspekterna altruism, nätverkande och tillit.

POÄNG



BETYDELSE

- Är hjälpsam
- Är utåtriktad och sällskaplig
- Förutsätter att alla är ärliga



### NÄTVERKANDE

Beteendet kommer att tonas ner i vissa situationer. Utforska.



### TILLIT

Beteendet kommer att tonas ner i vissa situationer. Utforska.



## EFFEKTIVITET

Effektivitet består av aspekterna drivkraft, målorientering och flitighet.

POÄNG



BETYDELSE

- Arbetar i en hög takt
- Är mycket fast besluten att nå uppställda mål
- Har hög självdisciplin



## LEVERANS

Leverans består av aspekterna struktur och kvalitetssäkring.

POÄNG



BETYDELSE

- Är välorganiserad
- Är väldigt detaljorienterad.
- Strävar efter förträfflighet



## EFTERLEVNAD

Efterlevnad består av aspekterna pliktrogenhet och ärlighet.

POÄNG



BETYDELSE

- Är alltid mycket samvetsgrann
- Är vanligtvis rättfram
- Är i allmänhet en äkta person



## SNABBTÄNKTHET

Snabbtänkhhet består av aspekterna intellekt och problemlösning.

### POÄNG



### BETYDELSE

- Söker aktivt efter nya kunskaper
- Trivs med att arbeta med komplexa frågor
- Är mycket säker på den egna förmågan att lära sig snabbt



## INNOVATION

Innovation består av aspekterna anpassningsbarhet, skarpsinne och risktagande.

### POÄNG



### BETYDELSE

- Anpassar sig mycket enkelt till nya situationer
- Utmanar ständigt det rådande
- Går långt för att undvika risker

### TESTDELTAGARENS RÄTTIGHETER

Testdeltagaren har rätt att få återkoppling på resultaten från alla slutförda test. Det kan antingen ske i form av en skriftlig rapport eller en personlig intervju. Master™ rekommenderar starkt att testdeltagaren informeras om syftet av testet, samt hur resultaten används.

Om du har några frågor om rapporten, vänligen kontakta din testadministratör. I början av rapporten hittar du namnet på den person som administrerade testet.