

OPTO

RECRUITING EXECUTIVE ASSISTANT ANN ANDERSON

ANN.ANDERSON@NEWLINE-HR.COM



OPTO

+ Beslutsrapport

INTRODUKTION

Den här rapporten är framställd utifrån svaren från en eller flera tester utvecklade av Master™. Rapporten inkluderar inte information given i en muntlig återkoppling eller från andra källor.

OM TESTET

OPTO är ett personlighetstest som mäter 8 dimensioner av personligheten som är grundläggande för beteende och prestationer på arbetet. Varje dimension inbegriper två eller tre underliggande aspekter.

Dimensionerna och aspekterna är egenskaper som individerna uppvisar i större eller mindre utsträckning, och som varken är positiva eller negativa i sig själva.

Var och en av dimensionerna och aspekterna beskriver frekvensen eller intensiteten av en persons känslor, tankar eller beteenden, i relation till andra personer. De är sammanhängande egenskaper snarare än attribut som en person har eller saknar.

Kvaliteten hos OPTO är väldokumenterad och uppfyller internationella standarder för testkvalitet.

POÄNG

Testresultaten synliggörs när man använder en intuitiv skala från 1 till 10, där 10 är högst. Skalan hänvisas vanligtvis till en STEN-skala.



NORMGRUPP

Poängräkningen i den här rapporten är gjord efter en jämförelse av testsvaren med en representativ grupp testdeltagare, avsedd som en normgrupp. Detta ger en precis och ändamålsenlig förståelse av poängräkningen.

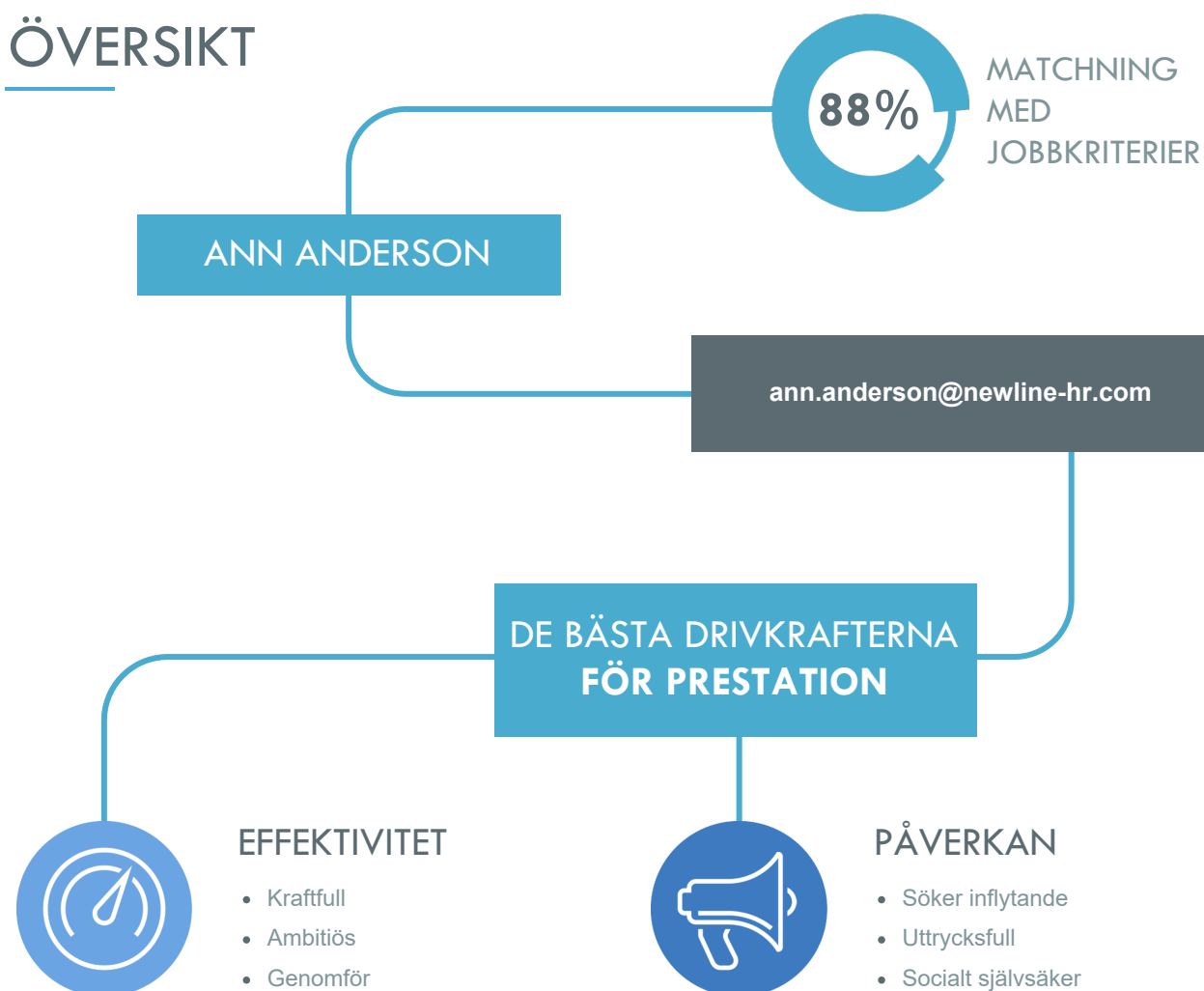
Med hänsyn till ålder, kön, utbildning, bransch och chefsnivå, är normen representativ för den grupp som valts av den certifierade testanvändaren.

Vald norm: **International norm**

KRITERIER

Executive Assistant with responsibility for bookkeeping OPTO + ACE

ÖVERSIKT



MÄNNISKOR 	<p>Hon försöker påverka genom att vara mycket bestämd, självsäker och genom kraftfull kommunikation.</p> <p>Hon har förmåga att återhämta sig, kan hantera stressigt arbete och håller alltid huvudet kallt.</p> <p>Hon engagerar sig i samarbete och nätverkande och är stöttande och tillitsfull för andra.</p>
ARBETE 	<p>Hon är effektiv och flitig, trivs med en hög takt och är fast inställd på att nå uppsatta mål.</p> <p>Hon är mycket strukturerad och garanterar alltid kvaliteten i resultaten.</p> <p>Genom att vara pliktrogen och uppriktig kommer hon att uppvisa efterlevnad i sitt arbete.</p>
UTFORSKANDE 	<p>Hon är ständigt intellektuellt nyfiken och snabbtänkt när det gäller att lösa komplexa problem.</p> <p>Hon anpassar sig till förändringar, är villig att ta risker och stödjer innovationer med nya idéer som utmanar befintliga.</p>

När Aspekternas poäng varierar kan delar av sammanfattningen vara för generell. Läs den poängspecifika texten på följande sidor för mer detaljerad information.

POÄNGÖVERSIKT

MÄNNISKOR	<p>PÅVERKAN</p> <ul style="list-style-type: none"> Tar automatiskt ledningen Vet hur man fångslar andra Känner sig mycket säker i olika sociala situationer 	
	<p>ÅTERHÄMTNINGSFÖRMÅGA</p> <ul style="list-style-type: none"> Håller alltid huvudet kallt Håller sig alltid lugn under stress Klarar av mycket stressigt arbete 	
	<p>SAMARBETE</p> <ul style="list-style-type: none"> Är stöttande Är utåtriktad och sällskaplig Förutsätter att alla är ärliga 	
ARBETE	<p>EFFEKTIVITET</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbetar i en hög takt Är mycket fast besluten att nå uppställda mål Har hög självdisciplin 	
	<p>LEVERANS</p> <ul style="list-style-type: none"> Är välorganiserad Är väldigt detaljorienterad. Strävar efter förträfflighet 	
	<p>EFTERLEVNAD</p> <ul style="list-style-type: none"> Är alltid mycket samvetsgrann Är vanligtvis rättfram Är i allmänhet en äkta person 	
UTFORSKANDE	<p>SNABBTÄNKTHET</p> <ul style="list-style-type: none"> Söker aktivt efter nya kunskaper Trivs med att arbeta med komplexa frågor Är mycket säker på den egna förmågan att lära sig snabbt 	
	<p>INNOVATION</p> <ul style="list-style-type: none"> Anpassar sig mycket enkelt till nya situationer Utmanar ständigt det rådande Tar bara risker vid behov 	