



MPA CRITERIA

Definiera MPA:s egenskaper för vald tjänst. Prioritera dessa som hög, medel eller låg. Hög prioriterade egenskaper är viktiga för att bli framgångsrik i tjänsten.

<p>A: Prestationsorientering beskriver hur mål huvudsakligen definieras och uppnås. X</p> <p>Långa tidshorisonter Definierar mål och resultat kvalitativt Tänker igenom prioriteringar Fokus på processen</p> <p style="text-align: center;">Använd musen för att dra det önskade intervallet för denna skala</p> <p style="text-align: right;">Visa hjälp</p>	<p>Prioritet</p> <p>Hög Mellan Låg</p>
<p>B: Självhävdselse beskriver hur man söker inflytande. X</p> <p>Ger sällan uttryck för egna åsikter Överlåter ledning Tillbakadragen Anpassar sig till gruppen Lyssnande</p> <p style="text-align: center;">Använd musen för att dra det önskade intervallet för denna skala</p> <p style="text-align: right;">Visa hjälp</p>	<p>Prioritet</p> <p>Hög Mellan Låg</p>
<p>C: Energianvändning beskriver hur energin vanligtvis används. X</p> <p>Uthållig Lugn arbetsmiljö Fokus på aktuell uppgift Prioriterar sin energi Få uppgifter i taget</p> <p style="text-align: center;">Använd musen för att dra det önskade intervallet för denna skala</p> <p style="text-align: right;">Visa hjälp</p>	<p>Prioritet</p> <p>Hög Mellan Låg</p>
<p>D: Känslokontroll beskriver hur personer föredrar att visa och använda sina känslor. X</p> <p>Visar sina känslor öppet Involverar sig känslomässigt Påverkas av stämningar/situationer Oroar sig ofta Temperamentsfull</p> <p style="text-align: center;">Använd musen för att dra det önskade intervallet för denna skala</p> <p style="text-align: right;">Visa hjälp</p>	<p>Prioritet</p> <p>Hög Mellan Låg</p>
<p>E: Social Kontakt beskriver hur mycket kontakt personer vill ha med andra. X</p> <p>Föredrar att arbeta självständigt Reserverad Tillbakadragen Föredrar små grupper Fokuserar på befintliga relationer</p> <p style="text-align: center;">Använd musen för att dra det önskade intervallet för denna skala</p> <p style="text-align: right;">Visa hjälp</p>	<p>Prioritet</p> <p>Hög Mellan Låg</p>
<p>F: Tilltro beskriver hur personer vanligtvis visar förtroende och tillit till andra. X</p> <p>Reserverad och avvaktande mot andra Säger ifrån Tar gärna konflikter Talar direkt och utan omsvep Kritisk</p> <p style="text-align: center;">Använd musen för att dra det önskade intervallet för denna skala</p> <p style="text-align: right;">Visa hjälp</p>	<p>Prioritet</p> <p>Hög Mellan Låg</p>
<p>G: Detaljorientering beskriver hur personer föredrar att ta sig an arbetsuppgifter. X</p> <p>Helhetsorienterad Överblick Delegerar rutinmässiga uppgifter Omväxling</p> <p style="text-align: center;">Använd musen för att dra det önskade intervallet för denna skala</p> <p style="text-align: right;">Visa hjälp</p>	<p>Prioritet</p> <p>Hög Mellan Låg</p>
<p>H: Säkerhet beskriver hur personer föredrar att fatta beslut. X</p> <p>Kort beslutsprocess Tar risker Spontan Många och snabba beslut Kort väg till handling</p> <p style="text-align: center;">Använd musen för att dra det önskade intervallet för denna skala</p> <p style="text-align: right;">Visa hjälp</p>	<p>Prioritet</p> <p>Hög Mellan Låg</p>
<p>I: Abstrakt Orientering beskriver personers intresse för utveckling och nya idéer. X</p> <p>Praktisk och konkret Utförande Trivs med riktlinjer Traditionella metoder Sedvanlig praxis</p> <p style="text-align: center;">Använd musen för att dra det önskade intervallet för denna skala</p> <p style="text-align: right;">Visa hjälp</p>	<p>Prioritet</p> <p>Hög Mellan Låg</p>